



# 中民燃气

2007年12月

22

星期六  
第六期  
内部刊物

蒋正华题

北京中民燃气有限公司

Beijing Zhongmin Gas Co., Ltd.

www.cp-gas.com

## · 新 · 年 · 致 · 辞 ·

北京中民燃气有限公司董事长 莫世康 博士

2007年的脚步已经渐渐远去，2008年的钟声即将响起，在这辞旧迎新的时刻，我很高兴通过中民燃气网站、中民燃气报，谨代表北京中民燃气及我个人，向奋斗在中民燃气各部门、各附属公司，为中民燃气的建设和发展而辛勤工作的全体员工致以亲切的问候和良好的祝愿！向关怀和支持中民燃气的民政部中民集团和各界同仁朋友，致以诚挚的谢意！恭祝各位新年快乐！并通过您们向各位的家人致以节日的祝贺，祝阖家欢乐，万事如意！

在即将过去的2007年，是公司实施发展战略中的基础年，是公司发展历史上具有里程碑意义的一年。一年来，在民政部中民集团的关心支持下，我们团结拼搏、开拓创新，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态，卓有成效地开展各项工作，出色地完成了全年任务，取得了突出成绩。中民燃气各项事业稳步推进，管理水平进一步提升，整体资产盈利能力明显提高，已形成了管道天然气、液化天然气、石油液化气、石油天然气的输配运销和石油天然气勘探开采等多产业多元化的发展势头，企业发展后劲十足。我们取得的这些成绩，必将为公司新一年的发展奠定坚实基础。

2008年将是中民燃气飞速发展的一年，将面临新形势、新任务和新挑战。我们要以战略的思路把握时代赋予的新机遇，发扬锐意进取、勇于创新的精神，全面审视新的市场变局，以坚定务实的工作方法开拓企业发展的新局面。我们要实施2008年管理年活动，全面推行预算管理、绩效考核等规章，使企业管理工作达到一个更先进的水平。我们要创建一个公平的环境，一套规范的管理体系，为大家提供一个都能实现自身价值的平台。最终实现人尽其才，物尽其用，各得其所的理想目标。

回顾过去，成绩斐然，我们无愧重任，感慨万千；展望未来，任重道远，我们信心百倍，豪情满怀。从优秀到卓越是一个过程，我们的终极目标是基业长青，路就在我们脚下，机会就在我们手中。沧海横流，方显英雄本色，让我们以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行！让我们携起手来，共同奋斗，谱写2008年新的辉煌！



新年快乐  
工作顺利  
身体健康  
万事如意

北京中民燃气有限公司  
二〇〇八年元旦

### 媒体聚焦

阿思达克财经网新闻

## 中民燃气(0681)周四起更名中民控股

中民燃气<0681.HK>公布，由周四(13日)起，股份交易名称将由「CHI PEOPLE GAS」及「中民燃气」更改为「CHI PEOPLE HOLD」及「中民控股」。

香港文匯報股市縱橫

## 中民多元化投資可低吸 章君

港股經過前周顯著反彈2,100點後，市況于上周出現先高後低的走勢，惟全周理單計數尚有近200點進帳，亦令07年最後一個月份得以連升兩周。儘管恒指于3萬關的阻力不輕，但基於美國短期內有望進一步減息，而年底基金窗櫺粉飾，相信也將有利市況反復向好。港股短期有運行，估計對那些早前被過度拋售的優質二三線股回升將有正面的支持作用。

即將易名為中民控股的中民燃气(0681)，近月來隨大市波動，二三線股大弱勢而反復回落至0.4/0.5元水準，儘管如此，該股配合易名控股公司而朝多元化投資的步伐並未間斷，除了早已公佈涉足視頻彩票系統外，目前亦已投資入股將轉型內地殯葬業務的新醫藥(8085)，基於新醫藥收購北京中民安園投資全部股權快將由意向到落實正式協定，已處於極低水準的中民燃气，已有趁低收集價值。

入股新醫藥投資內地殯葬業，北京中民安園投資，其背景為中國民政部，主要業務是在內地投資經營墓園、殯儀館、殯儀服務等殯葬相關專案，據瞭解北京中民安園目前在內地投資控股杭州、哈爾濱、西寧、烏魯木齊、呼和浩特、太原、西安、錦州、東營等9個墓園項目，是內地最大跨地域的殯葬控股企業。中民燃气在今年8月17日，以每股0.2元入股新醫藥14.25%，到如今新醫藥股價已升至1.2元，即投資帳面已升值5倍。中民主要管理層來自內地民政部前官員，民政部在內地的公益事業在走向股份制及市場化中，中民扮演了積極角色，今次入股新醫藥而間接投資北京中民安園實際上已凸顯了投資內地殯葬業務，基於中民所持14.25%股權已成為新醫藥的單一大股東，不排除日後會進一步增持新醫藥股份。

講開又講，目前國家已停止審批新的墓園項目，現有的經營性墓園已變得稀缺，在內地每年死亡人口約892萬、年火化遺體430萬具，以公墓安葬行業平均淨利潤高達3至4成、墓穴每平方米均價1萬元以上來說，北京中民安園的盈利前景十分撩人。中民燃气旗下福建安然向泉州燃气出售德化廣安51%權益，套現2,945萬港元，上述出售帶來396萬元虧損，但有利集團現金等流動資產增加。福建安然業務在09年進入收成期，投資北京中民安園的殯葬業務，可分享有關業務穩定及高盈利增長，視頻彩票業務將帶來充足現金流動的預期，現價0.5元接近6個月來低位，實為中線收集機會，上望1元水準。

## 迎难而上挑重担 踏实进取创佳绩

记绵竹市红森天然气有限责任公司总经理李黎

绵竹市红森天然气有限责任公司担负着绵竹市剑南春集团公司、东方汽轮机厂、川润化工有限公司等20家工业和大型集体用户，800多家商业用户，22000多民用气户的供气，日供气能力近30万立方米。领导这个企业的是有着企业家的睿智和胆识，处理问题沉着冷静，年仅35岁的总经理，也是龙腾燃气安装公司、绵竹汉旺燃气公司董事长的李黎。1995年他从成都科技大学城镇建设专业毕业后，来到红森天然气公司，从技术员干起，先后担任科长、副经理，一步一个脚印走到了今天的位置。

加入中民后，受北京总部委派出任总经理，他以创建一个“合力、和谐、高效”的经营团队为目标，凭着坚韧不拔的毅力，克服重重阻力，外树企业形象、内抓规范管理，在他和他领导的团队踏实努力下，公司近两年取得了优异的成绩，先后荣获四川省燃气行业安全先进单位、德阳市建筑行业最信得过单位、绵竹市精神文明单位等荣誉称号。2006年销售收入8900万元，利润总额近610万元。2007年1至11月销售收入超过8300万元，利润总额突破900万元，预计全年可实现利润1000万元，所在城市化率达到95%以上，将创下公司经营业绩历史新高。

### 克服重重困难，大胆改革树品牌

近年来，公司用户规模的不断扩大，用户自我保护及维权意识的不断增强；经过20多年运转的管网已处于事故高发阶段的现状；企业员工加入中民后，思想还在转型期；重大客户有多气源调配，气源价格多元化，上游气源指标紧张等困难接踵而至。

李黎审时度势，大胆打破原有管理模式，对原有部门

进行了重新的划分和设定。实行中层干部竞聘上岗，变以人设岗为以岗定人，选贤任能，增大了任用干部的透明度，既给每一位员工都提供了一个展示自己才能的机会，又把合适的人员选拔到了所需的岗位上。

1+1>2，公司要发展，必须要有一个优秀的经营团队，一个团结的集体，一支特别能战斗的队伍。李总深谙此道。他知人善任，以情感人、以情待人，无论是在处理人事、经济，还是对外交往都以诚相待，充分发挥经营团队的作用，带出了一个“踏踏实实做事、老老实实做人”经营班子。

从协调各方关系入手，下大力气，搞好与上游供气部门的关系，争取充足的气源，降低购气成本；主动协调与当地政府的的关系，稳定经营环境，争取更大的市场占有率。树立良好的中民品牌，给用户提供一个舒适的服务环境，即将建成的客户服务大厅增添了先进的办公自动化管理系统。中民的企业文化和管理理念逐步深入人心。

### 改变经营观念，理顺非主营业务

“术业有专攻”。加入中民后公司的首要任务是转变经营观念，改变管理模式，紧紧围绕总部的经营思路，压缩其它领域的投资，突出燃气主业，把主要的资金、精力都用到“刀刃”上。

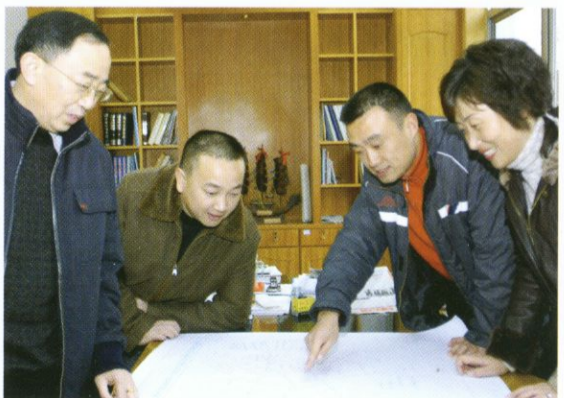
李总和他的经营团队果断决策，转让玻璃制品企业的大部分股权，只持有少量股份，及时收回了转让款和拖欠气款。对长期不能收回的在房地产公司的投入欠款，通过多方努力摸清了症结所在，与合作单位经过近半年艰苦谈判，最后收回本金的同时，还收回大部分的资金利息，使公司的基本利益得到了最大限度的保障。

### 做好安全工作，把握燃气的命脉

经营班子以北京总部的安全管理制度为指导，结合自身实际，形成了有绵竹特色的安全管理体系。安全宣传人性化是公司安全管理的一大特色。在大型节假日、安全事故多发季节与移动公司合作，采用手机短信的方式向广大用户作用气安全的温馨提示；张贴形象生动的宣传画；在地方电视台主要时段播放动画片。形式多样的宣传活动得到了当地政府的好评，产生了良好的社会效益，公司的满意度大大提高。

乘风前进需满帆，面对新的形势和艰难的竞争环境，李总和他的经营团队又开始描绘未来的发展蓝图。他们以没有最好、只有更好为奋斗目标，用锐意进取、勇往直前、规范管理、诚信服务的经营理念去开创绵竹中民燃气更加美好的明天。

《中民燃气》编辑部



图为李黎(右二)和他的团队

## 荣誉榜

2007年中民燃气各附属公司安全供气、优质服务，为地方经济建设和社会进步做出贡献，得到地方政府、管理部门和广大用户的好评，获得了很多荣誉称号。在此致以热烈祝贺，希望再接再厉，不断进步，争取更大成绩。

《中民燃气》编辑部

漳州安然燃气有限公司  
 绵竹市红森天然气有限责任公司  
 西安中民燃气有限公司  
 怀化中民燃气有限公司  
 富平县中民燃气有限公司  
 绵竹市汉旺天然气公司  
 银川中民燃气有限公司  
 盐亭龙兴燃气有限责任公司  
 重庆中民燃气有限公司  
 永安安然管道燃气有限公司  
 绵竹市龙腾燃气安装工程有限责任公司

福建省政务公开示范单位  
 四川省燃气协会2007年度安全生产先进单位  
 西安市守合同重信用企业  
 怀化市十佳消费者信得过单位  
 渭南市2007年度“诚信企业”  
 绵竹市2007年度安全生产先进单位  
 永宁县人民政府“文明企业”  
 绵阳市人民政府、市总工会“安康杯”竞赛优胜企业  
 重庆市燃气协会2007年度安全工作优胜奖  
 永安市区域精神文明共建先进单位  
 德阳市建筑协会最信得过单位

漳州市“创文明行业、建和谐漳州”示范点  
 绵竹市人民政府精神文明先进单位  
 中国农业银行陕西省分行“AA+级信用客户”  
 怀化市危货企业质量信誉考核“AAA级优良单位”  
 富平县人民政府2007年度安全工作先进单位  
 绵竹市人民政府精神文明先进单位  
 永宁县“重合同、守信用”称号

## 中民燃气开展附属公司高级管理人员年度评议

为完善附属公司绩效考核制度，落实岗位责任，正确评价企业高级管理者的工作业绩和德才表现，提高管理团队的整体素质，北京总部决定对附属公司总经理、副总经理、财务总监、总工程师、总经理助理等高级管理人员进行2007年度评议。评议以岗位工作职责和年度目标任务为基本依据，注重德、能、绩、勤等几个方面，坚持客观、民主、公正、公开的原则，采取撰写述职报告和填写《履职评议表》进行自评和互评的方式进行。评议工作预计在2008年元月中旬结束。

(北京中民燃气有限公司 营运管理部报道)

### 加大管理工作力度 全面推动预算进程



为了提升集团公司整体管理水平，强化管理力度，在2008年全面推行预算管理工作，北京中民燃气有限公司2008年度预算工作会分别于10月29日至31日和11月27日至30日在成都和贵阳召开。总部预算工作有关人员和各附属公司财务负责人参加了会议。

目前附属公司的财务预算管理基础工作较薄弱，有些公司甚至还未建立起预算工作制度，有必要着力解决：缺乏对财务预算管理的深刻认识，预算管理观念落后；财务预算被视为是一种纯财务行为，由财务部门关起门来做预算，企业各部门之间缺乏密切的协同配合；财务预算的执行控制不力，执行不佳；对非财务指标重视不够；实际执行过程中往往对各单位责、权、利划分不清；考评的过程不能兼顾企业整体目标与责任单位局部目标等问题。会议讨论并通过了《北京中民燃气有限公司预算管理办法》；对总部制定的预算编制说明及填报表格逐项进行了详细讲解；对2008年度预算工作做了明确要求，并且在时间上作出了具体安排。预算工作会进一步统一了与会人员的思想，加深了对预算管理工作的认识，为做好2008年的预算管理工作做好了充分准备，同时也为中民燃气企业管理更加规范化、科学化奠定了坚实的基础。

(北京中民燃气有限公司 预算工作组报道)

### 抓安全除隐患 为百姓排忧解难

2007年12月10日下午18:00，已过下班时间，可在汉旺方大社区16幢大院内，绵竹市汉旺天然气公司总经理唐成德和公司的员工还紧张的忙碌着，他们顶着凛冽的寒风，正实施对方大社区天然气管网及设施的整治。

绵竹市汉旺天然气公司始建于1993年，早期在汉旺镇辖区内民用天然气管网及户内安装设计方面极不规范，安全方面存在着诸多隐患，也迟迟未得到治理。今年公司总经理唐成德上任后，将安全隐患整改列入首要日程，对天然气供输安全现状进行调查，天然气输气管网的安全隐患较多，直接影响到公司安全工作的顺利实施，也给老百姓的生活带来不便，汉旺镇较大的方大社区较为严重，被列为整改之首。公司一方面请专业技术部门利用精密仪器探明管网分布，绘制详尽管网分布图，建立管网档案，摸清建筑物压管及管道锈蚀、泄漏情况；另一方面，积极与当地政府及相关部门沟通，争取到政府对方大社区天然气输气管网整改资金28万元。经过近半年不分昼夜，加班加点的努力，方大社区的500多住户终于能安心、放心、舒心的使用天然气了。

方大社区天然气设施和管网的改造不仅为当地政府排了忧，解了难，为当地社会的和谐发展做出了贡献，赢得了当地政府对公司的的好评，为公司今后的发展铺平了道路，而且通过整改，解决了安全隐患，杜绝和减少了安全事故的发生，也堵塞了大量的泄漏，让公司的输差损失大大降低。汉旺天然气公司将以方大社区整改为契机，继续实施对各大社区输气管网的整改，抓好安全排除隐患，为老百姓排忧解难，为构建和谐社会，做出更大贡献。

(绵竹市汉旺天然气公司 综合管理部报道)

### 福建安然公司开展2007年工程、安全培训

为强化中民燃气福建安然公司工程、运营、安全队伍的整体素质，进一步提升管理及技术人员的业务水平，2007年10月25日至27日，中民燃气福建安然公司在福州举办了为期三天的“工程、安全交流培训大会”。来自安然公司相关管理人员、项目技术骨干、施工合作单位等七十多人参加了培训。

本次培训，由郑依秋总工程师等人组成的讲师团队主要讲解了《工程管理制度》(07版)、燃气工程中存在的普遍质量问题、安全管理工作探讨、LNG站区建设、室内管线设计及技巧、07年上半年工作回顾以及08年任务部署等专题。其间，会议组织项目公司工程负责人等与受邀参加此次培训会的施工合作单位人员进行了工程质量、成本和进度管理座谈，取得了共识。

培训就大家关心的问题进行了解答与交流，大家针对各自工作中遇到的难点、问题踊跃发表意见，分享交流经验，都感觉收获很大。

(福建省安然燃气投资有限公司 综合管理部报道)

### 福建安然公司进行高管年度评议

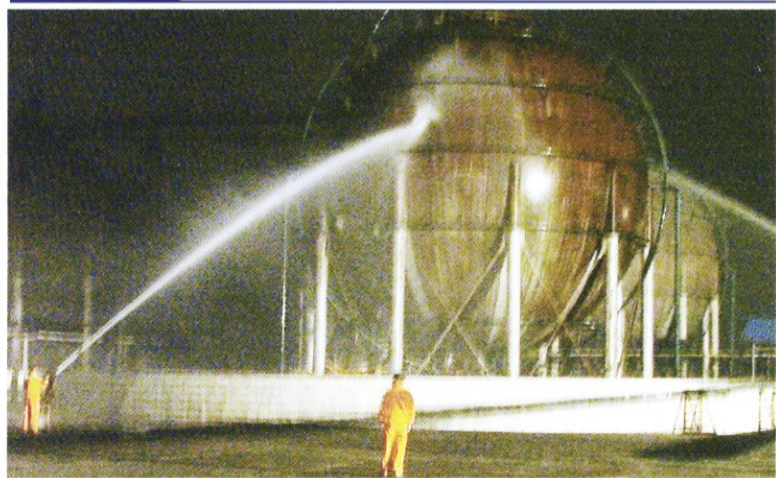
根据公司发展需要，按照中民总部有关部署安排，中民燃气福建安然公司于近期对福建安然本部经营班子全体成员、各职能部门负责人、福建安然附属各项目公司总经理、副总经理、总工程师等共计49名高级管理人员进行2007年度评议。

此次评议的目的，是全面了解我司经营管理团队全体成员自从加入中民以来的各方面表现情况，为今后的干部任用、薪酬管理提供依据；通过评议，将我们的团队建设、薪酬和绩效管理等工作，逐步纳入常规化、制度化的轨道。评议采取个人述职与民主评议相结合的方式，由被评议对象在一定的范围之内作正式的述职发言，参与评议的人员对被评议的对象进行评议打分。

此次评议成效有三点：一是面对公司成立以来第一次较为正式的评议，大家普遍感到确实很有必要、也都认真对待，每一个人都获得了一次很好的自我总结、自我教育、自我提升的机会，对团队全体成员的思想有所触动。二是对管理工作有所促进，通过总结经验，纠正错误，发扬成绩，改进了工作。同时，在考评过程中较为广泛征求意见，起到了互相帮助、互相促进的作用。三是在评议过程中，有机会深入基层一线，加强调研，深入了解，增强了广大员工对企业经营管理的关注度和参与度。参与评议的员工普遍认可、欢迎这种方式。

(福建省安然燃气投资有限公司 综合管理部报道)

### 图片新闻



2007年10月22日晚，贵州中民燃气有限公司携手贵阳市南明区消防大队在公司改貌气库进行了联合消防演习，整个演习过程持续时间近一个小时。贵州电视台《百姓关注》记者、《贵阳晚报》记者进行了全程跟踪采访报道。

(贵州中民燃气有限公司 张丽伟报道)

## 中民燃气附属公司储配气站及设施展



闽清广安LNG站

占地2.4万m<sup>2</sup>，8个150m<sup>3</sup>立式低温储罐，可储备72万m<sup>3</sup>天然气，年供气能力8000万m<sup>3</sup>。



德化广安LNG站

占地2.5万m<sup>2</sup>，8个150m<sup>3</sup>立式低温储罐，可储备72万m<sup>3</sup>天然气，年供气能力8800万m<sup>3</sup>。



永安安然LNG瓶组气化站

18个LNG绝热气瓶储气，可冲装2826kg LNG，采用LNG空温式低温液体汽化器，气化量600m<sup>3</sup>/h。



南平安然南岭LNG气化站

占地2700m<sup>2</sup>，2个50m<sup>3</sup>LNG贮槽，可储备6万m<sup>3</sup>天然气。



漳州安然LPG瓶组站

现有7座LPG瓶组站，气化能力达1100kg/h，为70多个小区供气。



贵州中民LPG气库

西南地区最大的气库，占地6万m<sup>2</sup>，库容达2500t，5个100m<sup>3</sup>卧罐和3个1500m<sup>3</sup>球罐。



贵州中民全自动LPG灌装线

具有自动灌装、传送、处理重瓶超欠和自动封口功能，灌装量可达1200瓶/h。



怀化中民LPG站

占地3万m<sup>2</sup>，7个液化气储罐，储量达320t，1台大型地磅和1套自动电子灌装装置，开通铁路专用线300余米。



云南中民LPG气库

占地2.1万m<sup>2</sup>，库容达500t液化气，10个100m<sup>3</sup>卧罐。



中民运销LPG槽车

现有LPG槽车111辆，总运力4200t。



重庆中民储配气站

占地6700m<sup>2</sup>，12个60m<sup>3</sup>储罐，可储存1万m<sup>3</sup>天然气，年供气能力11000万m<sup>3</sup>。



绵竹红森配气站

占地5000m<sup>2</sup>，年供气能力18000万m<sup>3</sup>。



西安中民配气站

占地3400m<sup>2</sup>，年供气能力5000万m<sup>3</sup>。

### 读新《企业所得税法》和《实施条例》之感想

樊京平

2007年12月6日，国务院以512号令发布了修订后的《中华人民共和国企业所得税法实施条例》，距离新的《中华人民共和国企业所得税法》颁布已经过去8个多月，足见《实施条例》的出台非常谨慎，原因就是这部《实施条例》确实是太重要了，受关注程度也太高了。新的《所得税法》和《实施条例》的颁布是今年中国经济领域一项重大的事件，必将对中国经济产生深远的影响。

1、《所得税法》和《实施条例》充分体现了国家和谐发展的思想

众所周知，在这部所得税法颁布之前，我国在企业所得税领域存在很多不合理的地方。内外资享受不同的待遇；不同地域享受不同的待遇；企业优惠政策也纷繁复杂；各个地方政策也差异很大；与流转税相比较，企业所得税执行效果就更是相差甚远。在这种情况下，修订这部《所得税法》和《实施条例》，执行相同的企业所得税法，充分体现了国家和谐发展的思想。

2、《所得税法》和《实施条例》体现了国家建设创新型国家的发展战略

《所得税法》和《实施条例》适应改革开放进入新阶段的要求，有助于企业的自主创新，从而提高整个国家的自主创新能力，主要体现在：税率下调；研究开发费用在据实扣除的基础之上，再加计扣除50%；明确国家需要重点扶持和鼓励的创业投资条件；因技术进步

可缩短折旧年限或选择加速折旧的方法。此外，与以前的所得税优惠政策相比，《实施条例》更注重产业性目标，强调与产业政策、技术经济政策相配合，鼓励农、林、牧、渔业、节能环保产业和自主创新企业发展。

3、《所得税法》和《实施条例》体现了与国际“减税”浪潮相接轨的税收理念

为了刺激本国经济的发展，以及增强本国企业在国际竞争中的优势，目前欧美国家大部分都采取通过各种渠道对本国的居民和企业的税收进行减免，我国继续修订了《所得税法》和《实施条例》，总体而言都是降低纳税人的实际税负，这与目前国际上减税的大趋势是相适应的。体现了中国逐步融入了世界经济体系的大趋势，也体现了随着我国综合国力不断提升和税收监管力度增强后，与国际“减税”浪潮相接轨的税收理念。

4、《所得税法》和《实施条例》的全面实施为企业竞争提供了一个公平的舞台

一直以来，对于内外资企业执行不同的所得税制度引发了很多的争议，尽管这有特定的历史原因，但毕竟不是一个长久之计。因此，随着我国国家经济发展的阶段发生变化，新税法将内外资企业所得税率统一为25%，使内资企业获得与外资企业公平竞争、共同发展的机会，对内外资企业以及中国经济的长远发展将产生积极而深远的影响。《所得税法》统一了企业的工资薪

金支出税前扣除政策，对内资企业而言，以前只能相应扣除计税工资部分，而现在执行和外资企业相同的标准，只要是企业发生的合理的工资薪金支出，可以全额扣除，其他的如职工福利费、工会经费、职工教育经费也实行税前扣除，减轻了企业的纳税负担。《所得税法》统一了税率标准，《实施条例》堵住了一些税制漏洞，业务招待费支出按照60%扣除，且最高不得超过当年销售（营业）收入的千分之五；《所得税法》特别纳税调整方面也作了许多具体规定，企业所面临的税收环境将更加平等。

5、《所得税法》和《实施条例》对小型微利企业的税收优惠凸显国家鼓励创业投资的政策导向

目前，中小企业已经逐步成为了我国市场的主要参与者和纳税主体。截至2006年底，中小企业数已达到4200多万户，占总数的99.8%，创造的最终产品与服务价值、出口总额和上缴税收，分别占58.5%、68.3%和50.2%，提供了城镇就业人口75%以上的就业机会，并吸纳了75%以上农村转移劳动力，在促进就业、增加市场活力等方面有明显的优势。《实施条例》将小型微利企业的优惠范围扩大了，优惠力度也有较大幅度的提高，这为小企业发展创造了更加有利的外部环境，能有效增强其竞争能力。

（作者系北京中民燃气有限公司财务总监）

## 心灵鸡汤

殷尚尚

人人都追求理想，渴望成功。然而，现实中没有人会一生一帆风顺，任何人都都会遭遇挫折和失败，任何人都都会遇到生活中的诸多难题。就像“月有阴晴圆缺，人有旦夕祸福。”有的人受病魔折磨，有的人因感情所困，有的人为事业发愁，有的人为金钱着急……生活就像达芬奇画笔下的作品，好像总要有一些缺憾才算完整。

一位哲人曾说过：“我们无法矫治这苦难的世界，但我们能选择快乐的活着。”当你感到怨天尤人的时候，责备和愤世嫉俗并不能让你走出当前的困境，而努力获得解决问题的能力和经验，从容的应对暂时不利的局面才是正确的做法；当你感到迷茫的时候，随波逐流只会让你更加失去方向，此时的你需要保持清醒的头脑并适度调整人生的目标，坚定成功的信念，于是便在不知不觉中播种起明天的太阳；当你感到浮躁的时候，只有耐得住寂寞，守得住平凡，老老实实做人，扎扎实实做事才能看到最后的成功；当你感到自卑的时候，你应明白真正阻碍自己前进的并不是外界的门，而是内心的枷锁，自卑是人生最大的跨栏，每个人都必须成功的跨越才能到达人生的顶峰；当你身陷困境的时候，你应懂得人生的光荣不在于永不失败，而在于屡仆屡起，在恶劣环境中顽强生长的种子比在温室的生命更能显示生命本身的灿烂伟大；当你受到不公待遇的时候，你要知道世界上没有绝对公平的事情，如果把自己心中的这份所求看得淡一些，那么不公平也便不会影响我们的生活。

尽管世界不是完美无缺的，但每个人对生活的看法却决定着生活的质量。种下行为会收获习惯，种下习惯会收获态度，种下态度会收获命运。每个人都是一座宝藏，凡人也有超人的力量，成功的关键在于如何唤醒心中的巨人，发掘自身的宝藏。生活其实就是一种态度，一种认知，一种充满爱与开放的生活方式。不同的态度，造就不同的人生。

（作者系北京中民燃气有限公司员工）

## 参加中外企业文化2007太原峰会有感

曹正文

中外企业文化2007年太原峰会于近日在山西省太原市召开。峰会围绕“坚持科学发展观，构建企业和谐文化”的主题，就“坚持科学发展观，承载社会责任”等议题进行了深入的探讨，为企业界进一步理清企业文化建设的思路，应该如何更好地承担社会责任、建设企业和谐文化提供了理论依据和引导方向。

中外企业文化峰会一年一届，主要由国资委领导、国内外知名学者、专家以及企业界企业文化代表参加，会议宗旨为企业界企业文化建设提供方向和起引导作用。

通过参加本次会议，让我对企业文化有了更全面的领悟，使我深刻认识到企业文化建设对一个企业更好更快持续发展的重要性，企业建设和培育优秀的企业文化将是大势所趋，企业文化建设从“管人”变为“管心”，构建了“以人为本、追求和谐、致力永续发展”的和谐精神。在企业生产经营管理过程中始终把“人”的要素放在第一位，把“以人为本”作为企业核心价值观，持续推行卓越绩效模式和精细化管理，人才战略，强化人力资源开发，推进人才贡献价值化，激发了企业活力，提高了队伍素质。企业文化建设坚持人才战略，坚持理解人、尊重人、关心人、爱护人、培养人、凝聚人、构建和谐型企业，使人与企业共同发展，为员工营造了一个积极向上、和谐自觉的良好工作氛围，极大地激发了员工爱岗敬业、奉献创新的工作热情。企业的发展需要创新思维、开拓思路，需要正确的决策，但它更需要优秀的企业文化凝聚人心、鼓舞士气，营造良好的工作环境和氛围，促使全体员工共同努力，人人参与到企业的建设发展中来，才能保证决策的顺利实施，实现企业持续发展。

我们作为一个社会公众型企业，管道燃气行业具有基础性、公用性、服务性等特点，与百姓生活息息相关。燃气安全，事关当地的“国计民生”，服务质量，关乎企业形象，因此我们同样要注重如：企业文化培育，营造良好的工作氛围，激发员工活力，提高员工的业务素质。通过企业文化的培育，内强素质，外塑形象，增强员工的服务意识，加强员工的责任感，实现企业利益最大化，把我们的企业做成“百年老店”。

我作为一名基层员工，有幸参加这样一个全国性的盛会，深感荣幸，也倍加珍惜这次极好的学习机会。同时也足以证明我们公司领导对企业文化建设的高瞻远瞩和远见卓识。

我们作为一名基层员工，应该继续积极主动地参与到企业文化建设中，把我们“做有责任的企业，做有责任的员工”、“海纳百川，汇聚深远”、“张扬个性，放怀人生”、包容豁达、团结协作、积极进取、忠诚敬业等等这些优秀的精神和理念在我们企业中发扬、落地，而拥有这些宝贵的精神财富作为保证和支撑，我们的企业定能基业常青。

（作者系福建省安然燃气投资有限公司沙县分公司员工）

## ● 幽幽红叶情——北京中民燃气员工秋游八达岭红叶谷



## 圣诞和元旦的由来

董欣

不少孩子以为圣诞节是圣诞老公公诞生的日子。其实圣诞节是来自基督教习俗，是庆祝荣耀尊贵的上帝为了爱世人，便将他的独生子耶稣基督变成肉身来到世间，成为人的样式，与人一同承担苦难、救赎世人。“圣诞节”这个名称是“基督弥撒”的缩写，12月25日，是基督教徒纪念耶稣诞生的日子。从12月24日于翌年1月6日为圣诞节期。节日期间，各国基督教徒都举行隆重的纪念仪式。圣诞节本来是基督教徒的节日，由于人们格外重视，它便成为一个全民性的节日，是西方国家一年中最盛大的节日，可以和新年相提并论，类似我国过春节。

西方人以红、绿、白三色为圣诞色，圣诞节来临时家家户户都要用圣诞色来装饰。红色的有圣诞花和圣诞蜡烛，红色与白色相映成趣的是圣诞老人，他是圣诞节活动中最受欢迎的人物。西方儿童在圣诞夜临睡前，要在壁炉前或枕头旁放上一只袜子，等候圣诞老人在他们入睡后把礼物放在袜子内。绿色的圣诞树，它是圣诞节的主要装饰品，用砍伐来的杉、柏一类呈塔形的常青树装饰而成，上面悬挂着五颜六色的彩灯、礼物和纸花，还点燃着圣诞蜡烛。

圣诞节前夕也就是俗说的平安夜，当晚，全家人会团聚在客厅中，围绕在圣诞树旁唱圣诞歌曲，互相交换礼物，彼此分享一年来生活中的喜怒哀乐，表达内心的祝福及爱。在这天晚上都会看到一群可爱的小男生或小女生，手拿诗歌弹着吉他，挨家挨户地唱着诗歌报佳音。

“元旦”一词，是中国古代的“土产”。中国很早就有过“年”的习俗。“年，谷熟也”，也就是人们庆祝丰收的节日。

关于元旦节的来历，可追溯到中国夏朝。在中国夏朝时候产生了“夏历”，就是现在的“农历”。农历正月初一为“岁首”，岁首这天就叫“元旦”。“元者，始也；旦者，晨也。”“元旦”就是一年的“第一个早晨”。早

晨是一天的开始，第一个早晨自然就是一年的开始。

在当代，元旦指公元纪年的岁首第一天。自西历传入我国以后，元旦一词便专用于新年，传统的旧历年则称春节。而在此之前，元旦一直是指农历岁首第一天的。1949年9月27日，中国人民政治协商会议第一届全体会议决议：“中华人民共和国纪年采用公元纪年法”，即是我们所说的阳历，为了区别农历和阳历两个新年，又鉴于农历二十四节气中的“立春”恰在农历新年的前后，因此便把农历正月初一改称为“春节”，阳历一月一日定为“元旦”，至此，元旦才成为全国人民的欢乐节日。

现在，世界上大多数国家把每年1月1日作为元旦。元旦是庆祝新年的开始，欢度元旦可说是世界各国各地区普遍习俗，也有一些国家和民族由于当地的历法传统及宗教信仰、风俗习惯、季节气候的不同，他们的元旦日期并不一样。不过，这也使得这个世界多姿多彩，更显地域、民族特色了。

（作者系北京中民燃气有限公司员工）



## 征稿启事

为了使网站和内刊更加充实精彩，更加喜闻乐见，现面向集团公司广大员工征集稿件，并再次介绍投稿的相关事项：

## 一、稿件内容

1、公司及行业动态类：报道集团公司及附属公司的新闻动态、工作简报、会议通知、重大事件；转载社会媒介对公司的采访、报道、专题；转载与行业相关的法律法规、规范规程、新技术新设备推广应用；发布投资信息、公告、年报、股市动态等信息。

2、培训与经验交流类：宣传公司人才招聘、培训、交流、晋升等政策；发布公司人才培养计划，报道培训工作情况、培训新闻、培训总结等信息；宣传公司企业文化建设、工作经验交流、理论探索等。

3、业余生活及随笔类：包括书法、绘画、摄影等作品展示；工作生活所见所感；业余爱好、小窍门交流等。诗歌、散文等体裁不限。

## 二、投稿方法

将稿件交给所在公司通讯员即可，由通讯员完成稿件审核手续并发送至编辑部，编辑部最终决定稿件是否及时刊登。

## 三、稿费标准

1、新闻快讯、小技巧、小点子、业余爱好交流等文章及图片：50元/篇；

2、休闲、抒情文章，艺术作品：80元/篇；

3、工作经验交流及理论探索方面的论文：150元/篇。

希望广大员工积极投稿，共同携手，为网站和内刊的建设添砖加瓦，打造我们共同的家！

北京中民燃气有限公司 编辑部