



# 中民燃气

2008年04月

8

星期二  
第八期  
内部刊物

蒋正羊题

北京中民燃气有限公司

Beijing Zhongmin Gas Co., Ltd.

www.cp-gas.com

## 中民控股2007年度工作会议隆重召开



社会工作者协会副会长、公益时报社长、中民集团董事长刘京先生，中民控股执行董事、董事局主席莫世康先生，中民控股执行董事、董事局副局长张和生先生，中民控股执行董事、董事局副局长朱培风先生，中民控股董事总经理靳松先生，中民控股执行董事王政先生出席了会议。

北京中民燃气的领导、各附属公司的总经理、分管工程或安全的副总经理、财务总监、2007年度优秀团队代表、优秀个人和参加职工文艺汇演的员工参加了会议，会议由北京中民燃气营运总监李欣先生主持。

靳总作了《爱岗敬业、务实创新，为加快中民燃气快速持续健康发展而努力奋斗》的报告。他总结了中民控股过去五年的发展历史和2007年的工作，指出了存在的问题，安排了2008年重点开展的几项工作，号召大家携起手来，在中国社会工作者协会和中民集团的领导下，共同奋斗，谱写中民控股新的辉煌。

谭部长在会上作了重要讲话。他首先回顾了我国燃气事业的发展改革历程，面对城镇燃气行业中存在的问题，他指出了下一步工作重点。他殷切希望中民燃气再接再厉，树立自己的品牌，为我国燃气事业的发展做出更大的贡献。

会议隆重表彰中民燃气2007年度优秀团队和优秀个人，徐部长和刘主席给他们颁发了奖牌和奖品。会议期间，举行了财务培训和工程安全经验交流会。出席会议的领导和与会代表观看了集团公司首次职工文艺汇演《春天的盛会》。

会后，出席会议的领导亲切接见了参加会议的代表和演员并与他们合影留念。

(北京中民燃气有限公司 营运管理部报道)

2008年3月15日至16日，中民控股2007年度工作会议在福建省福州市隆重召开。会议的主要内容是：总结2007年度工作，展望2008年度工作，表彰2007年度优秀团队及个人，举办财务培训、工程安全经验交流会和职工文艺汇演。这次会议是全集团的首次年度工作会议，对今后集团上下统一工作思路、规范运作、健康发展具有十分重要的意义。

中国社会工作者协会会长、中民控股执行董事、董事局荣誉主席、原民政部副部长徐瑞新先生，中国土木工程学会理事长、中民控股独立董事、原建设部副部长谭庆链先生，中国

### 抓住机遇 树立品牌 为中国燃气事业的发展作出更大贡献

——谭庆链先生在中民控股2007年度工作会议上的讲话摘要

我国的城市燃气发展历史已有140多年，新中国成立以来，特别是改革开放以来，在国家的关怀下，在各级政府的正确领导下，城市燃气行业进入前所未有的发展阶段。西气东输、海气登陆、引进LNG工程以及俄气南下等项目正在加紧筹备和建设。一幅横跨大陆东西，连接沿海，纵贯南北的天然气管网建设蓝图已经呈现。这为城市燃气快速发展提供可靠的保证，也是城市燃气大发展难得的机遇。

#### 城市燃气行业的改革有了良好开端

1、垄断经营局面逐步打破，多元化投融资方式初步形成。近几年来随着市政公用事业改革的推进，境外资本、民营资本等社会资本以不同形式进入了城市燃气领域。国有资本一统天下、城市燃气企业各踞一方的垄断局面被打破，初步形成了竞争格局，开始探索按市场经济规律运行。目前在城镇燃气行业领域参与市场竞争的主体大致可分为四类：一是大中城市的国有燃气企业，在保持本区域经营格局的同时，将国有企业进行股份制改造，改制为国有控股的公司制企业，引进新的管理理念和机制，建立了现代企业制度；二是以中华煤气、中民燃气为代表的境外大型专业燃气企业，通过与中等规模以上省会城市的国有燃气企业合资、合作，进入了国内燃气市场；三是以新奥、中燃和百江等境外上市的民营资本为代表的燃气企业，

大规模收购、合资中小城市的燃气企业，通过取得当地城镇燃气特许经营权，抢占市场先机；四是以中石油、中石化为代表的能源巨头，利用其在气源供应和管道运输方面的先天优势，开始进入天然气产业链下游的城镇燃气经营领域。

2、深化了国有燃气企业的改革，有力地促进了国有燃气企业的发展。一是建立了现代化企业制度，完善了公司法人治理结构，实现了决策层和经营层的有效制衡和良性互动，提升了企业的管理水平；二是增加了安全和工艺方面的投入，提高了企业的技术含量，增强天然气管网运营安全；三是质量、服务水平得到了明显的提升。

3、改革中的公共利益得到较好保障。国有燃气企业改制不仅减轻了地方政府财政负担，使多家原来亏损企业扭亏为盈，还增加了当地税收和就业机会，完善了地方基础设施，使当地的投资环境得到改善，较好地保障了社会公众利益和公共安全。

4、城镇燃气行业监管体系初步建立，宏观调控、市场监管、公共服务、应急保障等职能进一步加强。近几年来，政府主管部门改变了对城市燃气企业直接管理办法。主要通过统一管网规划、统一服务标准、统一市场准入、统一价格监管，包括制订服务质量标准、技术指标和

(转第三版)

### 爱岗敬业 务实创新 为加快中民燃气快速持续健康发展而努力奋斗

——靳松先生在中民控股2007年度工作会议上的讲话摘要

今天，我们齐聚在美丽的榕城福州召开中民控股有限公司首次全集团的年度工作会议。召开本次会议对于集团上下今后统一工作思路、规范运作、健康发展具有十分重要的意义。

#### 一、过去五年发展的简要回顾

公司自2003年成立以来，在中国社会工作者协会、中民集团的关怀和领导下，秉承有利于所投资地区的经济发展、有利于被投资企业的发展、有利于被投资企业职工利益的保障、有利于股东长远利益保障的投资经营理念，通过投资并购方式，经过全体员工的共同努力取得了快速的发展，企业规模迅速扩张，项目公司已遍及西南、西北、东北以及华东、华中地区，目前集团共有43家分、子公司。

公司的快速发展在香港资本市场也带来了很大的影响，并得到了国际知名基金公司及投资银行的认可。分别于2005年、2006年得到OASIS和美林的投资，为公司的快速扩张提供了资金支持，由此也提升了公司在国际资本市场的品牌知名度。

经过近5年的发展，中民控股形成了燃气业务（包括管道燃气和液化石油气）、投资银行业务及彩票业务3个板块，为反应公司多元化的业务发展需要，公司名称于2007年由“中民燃气控股有限公司”更名为“中民控股有限公司”。

在业务快速发展的过程中，公司按

照现代企业制度的要求，建立了产权明晰的法人治理结构，构筑了权责明确的经营管理平台，完成了公司基本管理制度的构建。

#### 二、2007年的工作报告

进入2007年后，伴随着公司的快速扩张，企业规模迅速扩大，也给公司的内部管理提出了更高的要求。公司在继续开拓新业务的同时，加强了内部治理和资产管理，着重提高公司的资产盈利能力和全集团干部队伍的管理水平。

#### (一) 业务拓展方面

1、陵园项目：中民控股于2007年9月配合中民集团成功参股香港创业板8085（新医药控股有限公司），该公司即将重组为国内陵园业务的公司，该项投资已经为集团带来了较好的回报。

2、昆明煤气公司香港主板上市项目：昆明煤气集团有限公司计划于香港主板市场申请上市，我们经过与昆明煤气公司及昆明市国资委的多次磋商，并经昆明市相关政府部门和香港各中介机构的多次论证，最终昆明市政府同意中民控股作为战略投资者参股昆明煤气公司在香港的拟上市公司，昆煤集团若上市成功，也必将为本公司带来丰厚的回报。

3、加大了对LPG业务的投资，为集团形成新的经济增长点奠定了良好的基础。

#### (二) 内部管理方面

(转第三版)



出席会议的领导与参会代表合影留念

## 北京中民燃气有限公司开展财务培训

2008年3月17日至3月20日,北京中民燃气有限公司在福建省福州市西湖宾馆对附属公司财务人员进行了新《企业会计准则》、《企业所得税法》、《企业所得税法实施条例》等方面的培训。本次培训为的是增强公司财务人员的专业知识,提高公司财务人员的专业水平与专业素质,更好的迎接北京中民燃气有限公司09年全面执行《新会计准则》。所有参加本次培训的公司财务人员领会了公司培训的精神。培训期间人人认真学习,虚心求教,初步领会了《企业会计准则》等方面的精髓,财务人员的专业水平也得到相应的提升,达到了本次培训的目的。

(北京中民燃气有限公司 任小阳报道)

## 二〇〇八年红森天然气公司安全教育培训会



开展全员教育培训,提高整体安全素质

2008年3月22日上午,绵竹市红森天然气有限责任公司、绵竹市龙腾燃气安装有限责任公司、绵竹市汉旺天然气公司邀请了中石化西南分公司川西采输处陈家春高级工程师对三个公司百余名员工进行了一次全面的安全教育培训。

虽然是星期六的休息时间,大家都早早来到了公司二楼会议室,全体员工热情高涨,都非常珍惜这次学习的机会。整个课堂内鸦雀无声,从头到尾大家都认真地做好学习笔记。陈工从最基本的天然气常识着手,用通俗易懂的语言,用生动的真实案例,深入浅出,让大家对天然气销售和工程安装的“各个方面”,特别是安全知识有了全面的、深刻的了解。

通过此次培训,全体员工对天然气性能、规范操作等都有了更深的认识,达到了培训的预期效果。

(绵竹市红森天然气有限责任公司 刘如学报道)

## 激战严寒抗冰冻 保障供给献真诚



今年上半年,湖南等地遭受五十年不遇超低温灾害性冰雪天气。此次灾害给怀化中民造成的直接经济损失就高达70多万元,间接损失达到120多万元,怀化中民在自身受到巨额损失的情况下,积极承担社会责任,参与各类募捐活动,给怀化市赈灾募捐办捐款6万元和给特困户赠送500瓶液化气。同时,为平抑和稳定市场价格,公司在《边城晚报》连载刊登宣传广告,向广大市民大力宣传公司执行的零售价格及采取的相应应急措施,稳定民心,并要求属于公司的所有直属经营网点一律执行物价局所规定的零售价。

(怀化中民燃气有限公司 周南城报道)

诚心为民 硕果累累

2008年3月13日,怀化中民燃气有限公司荣获二〇〇八年“怀化市保护消费者权益示范单位”与首批“怀化市诚信示范单位”,并在由怀化市消费者委员会主办的“诚信怀化”2008年3·15庆祝大会暨“怀化投诉在线”开通仪式上接受表彰。

本次评选是由怀化市工商局、市消委、市守合同重信用企协,经一个多月来在开展社会调查、广泛征求消费者意见的基础上,全面筛选后评选出来的。怀化中民燃气有限公司是怀化燃气行业中获此荣誉的唯一一家企业,综合部经理袁正勇代表公司上台讲话。讲话中指出,中民燃气有限公司诚心为民,诚信经营,将一如继往地秉承“以人为本,创造满意,诚心为民”的服务宗旨和经营理念,继续发扬中民的优良传统,为构建社会主义和谐社会而努力。中民燃气领航燃气市场主旋律的风范和形象,已在广大消费者心目中树立。

## 心系灾区人民 中民燃气福建安然公司支援重建

农历新年以来,一场50年未遇的暴雪席卷了全国10多个省市。尽管雪灾天气已经过去,但灾后的重建工作仍面临严峻的考验。为了支援灾区重建,中民燃气福建安然公司2月底通过福州市红十字会向灾区送去全系统同仁的爱心捐赠款21400余元。

冰雪无情,人间有爱。从雪灾发生的那一刻开始,安然人就密切关注着灾情,中民燃气福建安然公司“爱心行动小组”第一时间向全系统同仁发出了主题为“弘扬人道扶危济困奉献爱心共享和谐”抗冰救灾紧急倡议,号召大家为灾区伸出援助之手。倡议一发出,安然人纷纷踊跃捐赠,慷慨解囊。直至发稿之日,仍能看到安然人为灾区捐赠奔走忙碌的身影。

(福建安然燃气投资有限公司 综合管理部报道)

## 用感恩回首过去,用激情拥抱未来

2008年3月29日,云南中民燃气有限公司在昆明召开了以“用感恩回首过去,用激情拥抱未来”为主题的2007年度工作会议。大会在总经理致辞中拉开序幕,会议总结了公司在07年取得的可喜成绩,号召全体员工向先进集体和优秀员工学习,用“感恩的心”缅怀过去,同时分析了工作中存在的问题,阐述了08年的总体工作思路和目标,要求大家抓住机遇,积极进取,用“飞的更高”的激情展望未来;表彰了在07年中

做出突出贡献的先进集体和优秀员工;在员工文艺汇演中,大合唱《团结就是力量》、民族歌舞《彝族小调》、激情劲舞《相信自己》和舞台剧《感恩的心》展示了公司员工丰富多彩的文化生活,节目之中穿插的抽奖环节将大会带入到一个又一个的高潮。整个大会在祝贺声中、欢笑声中、祝福声中划上了圆满的句号。

(云南中民燃气有限公司综合管理部 杨秀芬报道)

## 明确公司责任,让用户明明白白消费

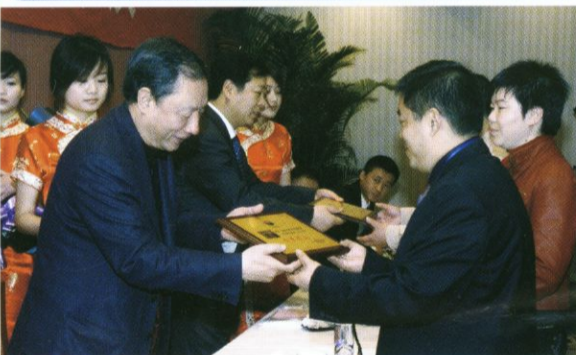
2008年3月14日上午,盐亭龙兴燃气有限责任公司客户服务部、技安工程部相关人员参加了县消协组织的“3.15消费者权益保护日”宣传活动。

这次的宣传主题是“消费与责任”。在活动中,盐亭公司员工向广大用户宣传了公司燃气销售和工程安装的各个工作环节、流程与责任,就用户在使用中容易出现的问题进行分析和讲解,

并对用户提出的问题给予了热情的解答。通过宣传,让用户能够了解到公司在为其提供供气服务的过程中所承担的责任,做到明明白白消费,深受用户好评。

(盐亭龙兴燃气有限责任公司 曾宏报道)

### 图片新闻



荣获中民燃气2007年度优秀总经理、优秀财务总监、优秀团队、优秀部门经理、优秀员工和优秀通讯员在中民控股2007年年会上受到表彰。图为徐部长和刘主席给他们颁发奖牌和奖品



在财务培训和工程安全经验交流会上,与会代表就《内部控制对现代企业的重要性及其制定与执行》、《会计法的讲解与研讨》、《工程项目管理》、《福建LNG工程项目》、《LPG的运输、储存与充装》和《燃气企业安全生产管理》等课题进行了交流和研讨。图为培训现场

## 简讯 川渝六家公司召开董事会

2008年2月27日和28日,绵竹市红森天然气有限责任公司第一届董事会第十二次会议、绵竹市龙腾燃气安装有限责任公司第一届董事会第五次会议、绵竹市汉旺天然气有限公司第一届董事会第三次会议、盐亭龙兴燃气有限责任公司第一届董事会第六次会议、北川中民燃气有限公司第一届董事会第三次会议、重庆中民燃气有限公司第二届董事会第二次会议在四川省绵阳市分别召开。

六家公司的董事出席会议,各公司董事会分别审议并通过了《2007年度工作总结和2008年度工作计划》以及《2007年度财务决算和2008年度财务预算》的报告;根据各公司实际情况,审议并通过了薪酬人事调整、固定资产购置或颁布相关管理制度等专项议案;通报了盐亭龙兴、北川中民和重庆中民2007年度目标考核结果;最后各公司目标责任人分别与各公司董事会签订了2008年度目标责任书。

(北京中民燃气有限公司 王一民报道)

## 福建安然燃气召开第一届董事会第三次会议

2008年1月24日,福建省安然燃气投资有限公司第一届董事会第三次会议在福州召开。董事长张和生,副董事长李育书,董事陈宇、池志华、张骏、李黎、彭雄文、高洪海、王伟等人出席会议。会议审议通过了《2007年度工作总结及2008年度工作计划》、《2007年度财务决算及2008年度财务预算》、《2008年机构人事与薪酬计划编制说明》等报告。

(北京中民燃气有限公司 蒲满报道)



出席年会的领导和代表观看了公司首次职工文艺汇演《春天的盛会》,来自全国各附属公司的员工给会议带来了丰富多彩的文艺节目,晚会气势宏大、一个个精彩的节目赢得满堂掌声。图为与会出席会议的领导与演员合影留念

(北京中民燃气有限公司 营运管理部报道)

(接第一版)

## 抓住机遇 树立品牌 为中国燃气事业的发展作出更大贡献

——谭庆链先生在中民控股2007年度工作会议上的讲话摘要



评价监督办法,利用科学技术和先进的管理措施行使宏观调控、市场监管、公共服务、应急保障等职能,较好地保障了城市燃气的战略安全和供气安全。

### 城镇燃气行业中存在的问题

1、城镇燃气的发展还不能满足社会对清洁能源快速增长的需求。尽管我国城镇燃气供应量快速增长,到目前基本能够满足城市居民的生活需要,但是,我国城市燃气供应还处于起步阶段,我国的燃气总体供应水平仍然很低。随着建设资源节约型和环境友好型社会方针的贯彻执行,城市对清洁能源的需求快速增长,燃气企业仍然不能满足供应。

2、城市燃气行业还存在一定程度的安全问题。一方面,城市燃气供应保障机制尚未完全建立。另一方面,城市燃气安全事故时有发生,不容乐观。我们应该清醒的看到城市燃气安全问题的严重性和紧迫性。

3、缺乏合理的燃气销售价格形成机制。燃气销售价格的不合理性,已经制约了城市燃气行业的发展。一是我国天然气具有浓厚的福利色彩,价格很难调整到其真实水平;二是燃气销售未能真实反映成本;三是缺乏上、中、下游价格联动机制;四是价格缺乏弹性。企业也没有浮动价格的权利,制约了企业的发展,同时也增大了企业的运营风险。

4、城镇燃气行业科技水平和经营管理能力有待进一步提高。由于我国燃气总体供应水平不高,没有规模的天然气消费市场,特别是工业用气市场,我们对用气量大、工艺技术要求复杂的工业、商业天然气应用技术研究较为落后,有些企业长期亏损,投入少,也制约了企业的技术进步;部分企业还存在着管理理念落后、管理效率不高,职业经理人队伍不成熟、员工职业化水平不高、富余人员较多、人均生产率较低等问题。

5、对燃气行业特许经营制度的认识和操作存在偏差。有的地方政府还难以摆脱行政管理思想方法和模式;有的片面追求吸引资金,对投资者承诺固定的投资回报或者对经营者授予超长期的经营权;有的改革燃气企业、实施特许经营就是甩包袱,一卖了之;个别地方违反招标承诺和特许经营协议,出现违规行为。

6、城镇燃气行业立法较为滞后。目前我国还没有全面规范城市燃气的法律或行政法规,立法相对落后。城镇燃气行业管理依据主要是建设部的有关规章和部分省(自治区、直辖市)颁布的地方性法规、规章等。由于部门规章法律效力的局限性,加之出台较早,不能完全适应燃气行业发展的需要。尽早出台《燃气管理条例》,明确各方职责,制定市场规则,是规范城市燃气行业健康发展的根本保证。

### 城镇燃气行业发展的下一步工作

1、继续加快我国城镇燃气行业的发展。目前我国城镇燃气行业的发展仍处于初级发展阶段,燃气行业的发展仍然不能满足人民群众快速增长的需求,也不能满足建设环境友好型和谐社会对清洁能源的需求,城镇燃气设施需要加快发展,投融资渠道需要进一步扩大,燃气行业的改革进程需要进一步推动发展。

2、城镇燃气行业改革需要进一步深化和系统全面的指导规范。改革模式应在保持政府调控力的前提下多样化;要加大市场监管力度,进一步规范行业管理,坚持依法行政,建立公开、公平、公正的市场环境,严格市场准入制度,规范特许经营;要公平对待各种所有制的投资主体,要防止盲目排斥非公有资本或国有资本的两种倾向;构建完整的监管体制,明晰监管政策。

3、研究完善天然气的价格机制。一要建立城市燃气价格与上游资源价格涨跌联动机制;二是建立促进和鼓励节能的价格机制,在保障用户合理消费的前提下,实行差别化、季节化和阶梯式城市燃气价格机制;三要建立城市燃气价格成本监审制度,加强政府监管。

4、进一步加强城镇燃气行业安全工作。一要完善城镇燃气供应保障机制,要从保障城市能源安全和公共安全的战略高度,建立完善的气源储备、调峰保障、危机处理等供气保障机制,确保在当前燃气资源有限、供应不足的局面下,确保城镇燃气供气安全可靠和持续,降低和化解供气安全风险;二要加强安全监管力度,采取有效措施,从燃气管理、技术、应用、设备等方面入手,预防和化解燃气安全隐患,降低城镇燃气安全事故的发生率。

### 加快城镇燃气行业立法工作

目前,建设部《燃气管理条例》(送审稿)已报国务院审查,今后将配合国务院做好《燃气管理条例》和相关配套政策措施的出台工作,使城镇燃气行业的发展走上法制化、规范化、科学化的轨道。

### 对民燃气的期望

燃气事业的高速发展为我们描绘了一幅兴盛蓝图,对燃气企业来讲是前所未有的机遇和调整。中民燃气2003年成立至今,五年时间快速发展,已有四十多家项目公司,在香港也有影响。大家要抓住好的发展势头,抓住机遇,着重作好以下几方面的工作:

1、首先要抓好安全供气 and 供气安全。这是关系到经济发展、社会稳定和人民群众生命财产安全的大事。安全责任重于泰山,必须把安全工作摆在更加突出的位置,把安全工作的责任落到实处。要抓紧、抓实、抓出成效,不得有半点马虎。

2、深化改革。目前城市燃气行业的改革已进入了关键阶段,遗留下来的基本是深层次问题,需要从改革的指导思想、基本原则、主要目标和改革措施等方面,进一步系统的研究、全面的规范和指导,确保改革的顺利进行。

3、加强管理,提高水平。中民燃气实行目标管理、签订目标责任书,推行的预决算管理和内控制度取得了好的效果,要继续执行。燃气供应项目投资巨大,必须加强管理,注重管理水平的提高和市场的落实。要通过加强管理降低损耗,控制费用,降低成本,提高劳动生产率。另一方面要抓供气市场的落实,积极扩大供气范围,防止供气系统不能达到设计能力,发挥不了应有的经济效益,而造成惊人的浪费。

4、要把提高企业人员的综合素质放到重要位置上,工作要体现以人为本的思想,要提倡服务至上的思想,“急用户所急,想用户所想”,把方便送给用户,把困难留给自己。

希望中民燃气再接再厉,卓有成效的工作,树立品牌,为我国燃气事业的发展做出更大的贡献。(录音稿,未经本人审阅)

(接第一版)

## 爱岗敬业 务实创新 为加快中民燃气快速持续健康发展而努力奋斗

——新松先生在中民控股2007年度工作会议上的讲话摘要



公司经过一年的努力,出色地完成了全年的工作任务,取得了可喜的成绩。管道燃气营业收入、接驳用户和利润等稳步发展;LNG项目进展顺利,经营业绩良好;LPG初具规模,即将成为集团新的利润增长点。

**目标管理:**去年在集团公司内推行目标管理,通过董事会与目标责任人签订目标责任书,在川、渝、陕、宁等天然气管道企业和LPG各公司实行目标考核,从年度考核结果来看效果明显,各项目标任务完成良好,业绩喜人。

**预算管理:**针对财务预算管理基础工作薄弱的状况,公司成立了预算管理委员会,制定了《预算管理办法》,召开预算工作会议,进行宣传培训,

统一思想,加深对预算管理工作的认识,全面推行预算管理制度,为在2008年实行预算管理做了充分准备。

**内控制度执行:**按照已经执行的中民燃气各项管理制度,加强执行力度和监管力度,强化目标考核的跟踪检查,规范附属公司的运行秩序。在工程管理上,成立工程管理委员会,对工程建设的关键环节进行监管。在安全管理上,修改和完善各项安全制度和规程,并严格执行,全集团未发生重大安全事故。

### (三) 企业文化建设方面

我们从创业初始就十分重视企业文化建设,其中特别重视共同价值观的凝聚,重视对员工队伍、团队骨干的思想行为文化的正面教育和引导,重视制度文化的改进完善和逐步规范,重视企业品牌形象的塑造,重视对全体员工切身利益的照顾与关心。

“海纳百川、有容乃大”是公司主要领导在创业之初,根据时代进步与事业发展的需要,提出的一种共同的创业理念。我们的员工来自五湖四海,在这个理念的感召下,走到了一起,共同打造了这个事业平台。我们在人才的招聘、使用、培养方面,在企业购并和业务开拓,以及谋求合作发展方面,力求以海洋的蓬勃大气,包容、汇聚一切对企业发展有利的积极因素。对人才充分尊重,对个性充分包容,对被购并企业尊重历史、尊重现实,并注意保持其管理特点和经营特色,一切为了有利于企业的发展,为了共同铸造中民的长青基业。

在这个激烈变革的伟大时代,我们躬逢其盛,始终追求的绝非个人的成功,而是希望打造一个共同的事业平台,实现“人尽其才,物尽其用,各尽所能,各得其所”的理想目标。通过几年的努力,我们从几个人发展到一千多名员工,为每个员工提供了实现自我价值、发展的机会。同时也为地方社会经济的发展作出了积极的贡献。

### (四) 工作中的不足

2007年已经过去,我们取得的这些成绩必将为公司新的一年年的发展奠定坚实基础,但是我们也必须清醒地看到存在的问题:

1、部分燃气管道建设年限较长,加之缺乏科学的管理维护,管道腐蚀、老化;2、一些燃气工程建设的重点环节未严格执行规程规范,存在一定的安全隐患;3、少数公司未严格执行集团制定的有关内控制度。针对存在的问题,各公司要制定相关防范措施,加大监控力度,总部将严格对附属公司的检查考核力度。

### 三、2008年的工作安排

2008年将是中民燃气更上一层楼的一年,面临新形势、新任务和新挑战。我们要以战略的思路把握新机遇,发扬锐意进取、勇于创新的精神,全面审视新的市场变局,以坚定务实的工作方法,重点开展好以下几项工作:

#### 业务拓展方面

1、加快推进福建项目与中闽海油公司的更紧密合作。为了使福建安然项目更加健康地发展壮大,更好地造福当地百姓,为当地经济发展提供有力支持和保障,本着优势互补、强强联合有利于双方共同利益的原则,加快推进安然项目与中闽海油公司更紧密合作,从而使安然项目产生更大的社会效益和经济效益。

2、继续推进昆煤上市项目。配合昆煤集团公司和当地政府完善上市方案,尽快完成相关国内审批工作,争取年内向香港联交所提交上市申请文件。

3、对LPG业务加大投资和整合力度。借助新的资本平台,加大投入购置相关固定资产和整合力度,以实现我们既定的西北资源对接西南市场的目标,年内成为集团新的经济增长点。

#### 内部管理方面

2008年公司将实施管理年活动,使企业管理工作达到一个更先进的水平。我们要做的主要工作是:

1、加强制度的执行力度,对附属公司要根据企业的不同发展阶段和总部的策略,分阶段的实施管理。在全集团推行目标考核,签订目标责任书,考核和激励目标责任人完成或超额完成经营目标。

2、建立内控机制,加强内部审计。开展定期的年度审计和不定期专项审计,对各公司工程投资、重大固定资产购置、费用的开支等要事前预算、过程监控、事后审计。全面推行预算管理,将各公司2008年度财务预算融入到日常运营中,发挥预算管理的目标激励、过程控制和有效奖惩的作用。

3、抓好工程建设,建立完善并严格执行工程管理制度。把好工程建设的关键环节,控制工程成本。发挥集团公司优势,变分散经营为区域化管理,在工程的设计、材料采购、施工等过程实行统一的规范化管理。

4、提高各企业人员的综合素质,提高劳动生产率,降低损耗,控制费用、降低成本。扩大供气范围,变分散经营为集约经营,逐步过渡到区域性的集团化管理。

5、提高对城市燃气安全运行的认识,安全责任重于泰山,必须把安全工作的责任落到实处。

6、我们要努力创造公平的环境,不断发展,实现自身价值。要建立健全考核、选拔、评价的机制,通过制度保证公平竞争;提倡阳光管理,创建公平的文化和环境,规范的体系,为大家提供一个都能实现自身价值的平台,在公平阳光的环境里,自己决定自己的命运,最终实现“人尽其才,物尽其用,各尽所能,各得其所”。

在新的一年里,让我们携起手来,在中国社会工作者协会和中民集团的领导下,共同奋斗,谱写中民控股新的辉煌!

## 春天的盛会

职工文艺汇演掠影



水含笑—西安  
风情



主持人—高红海 赖薇竹



抽奖



魔术—陈其妹



我要幸福—北京



花絮



走进新时代—福建



庆东风—创佳绩—漳州



受助学生



微笑的火凤凰—福鼎



等你来—宁德



中国大舞台—汪洋萍



萨朗姐—北川



好人好梦—重庆



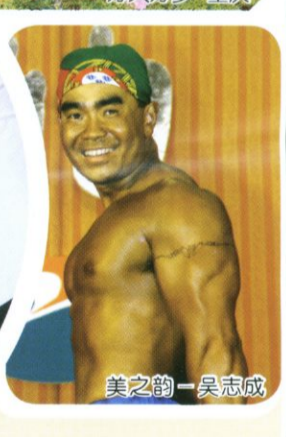
川北回馍馍—盐亭



中民燃气到怀化—怀化



菊韵书香—漳州



美之韵—吴志成



少数民族服饰表演



孔雀归来—林文静

### 诗一首

姚文俊

参加中民控股2007年年会有感:

中民控股聚榕城，  
年度盛会春意浓；  
齐商共谋发展是，  
前程锦绣图更鸿。  
五年辉煌基业定，  
乘势而上更从容；  
团结务实同奋进，  
今借东风又起程。

(作者系西安中民燃气有限公司员工)